

4.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Приверженность принципам ЦУР ООН	122
Приоритетные задачи в области устойчивого развития	125
Структура управления аспектами устойчивого развития	126
Рейтинги ESG и климатические рейтинги	128

Суммарный объем энергосбережения в 2023 году

11 434

тыс. ГДж

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И ВНЕДРЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ESG ЯВЛЯЮТСЯ ОДНОЙ ИЗ ОСНОВНЫХ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ ФОНДА. КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ ДОЛГОСРОЧНОГО УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ВКЛЮЧАЮТ БЛАГОПОЛУЧИЕ ЛЮДЕЙ, ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ РАВНОВЕСИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОЛГОСРОЧНОЙ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ.

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ ЦУР ООН

Устойчивое развитие и внедрение принципов ESG являются одной из основных стратегических целей Фонда. Ключевые факторы долгосрочного устойчивого развития включают благополучие людей, экологическое равновесие и обеспечение долгосрочной финансовой устойчивости.

Фонд и его портфельные компании разделяют приверженность Целям устойчи-

вого развития, принятыми Организацией Объединенных Наций (далее – ЦУР ООН), принципам Глобального договора ООН, Принципам ответственного инвестирования ООН, Принципам Экватора.

Фонд обеспечивает согласованность стратегии, целей и задач с общими целями в области устойчивого развития, включая, но не ограничиваясь целями, выраженными в ЦУР ООН,

Парижском соглашении по климату, и соответствующими национальными и региональными целями. Мероприятия по устойчивому развитию включаются в План мероприятий по реализации Стратегии развития (Плана развития) Фонда. Более подробная информация о деятельности Фонда в области устойчивого развития представлена в Отчете об устойчивом развитии, с которым можно ознакомиться на веб-сайте Фонда.

11 ЦУР ООН



ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- ESG-рейтинг Группы Фонда **70 ПЕРЦЕНТИЛЬ К 2032 ГОДУ**
- Повышение доли женщин в руководящих органах компаний Фонда **30% К 2030 ГОДУ**
- Доля независимых директоров в составе СД Фонда и ПК **ПОДДЕРЖАНИЕ НА УРОВНЕ 50%**

ПЕРЕДОВЫЕ ПРАКТИКИ H&S

- Достижение LTIF **0,12 К 2027 ГОДУ**

ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ

- Сокращение прямых и косвенных выбросов парниковых газов (уровень 1 и уровень 2) **> [-10%] К 2032 ГОДУ**
- Увеличение доли низкоуглеродной генерации в покупке электроэнергии **45% К 2032 ГОДУ**

РЕСУРСОБЕРЕЖЕНИЕ

- Снижение энергоемкости производственной деятельности **-10% К 2027 ГОДУ**

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

- Наращивание кадрового потенциала, усиление компетенции в новых областях

«ЗЕЛЕНое» ФИНАНСИРОВАНИЕ

- Формирование портфеля офсетных проектов **5,8 МЛН ТОНН CO₂-ЭКВ К 2032 ГОДУ**
- Доля ВИЭ и ГЭС в производстве электроэнергии **26 % К 2032 ГОДУ**

ОТКРЫТОСТЬ, ТРАНСПАРЕНТНОСТЬ И КОМПЛАЕНС

- Сертификация антикоррупционных комплаенс систем на соответствие требованиям международных стандартов ISO 37001:2016 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством» и ISO 37301:2021 «Система управления соответствием»

НА СТРАТЕГИЧЕСКОМ УРОВНЕ ФОНД ОПРЕДЕЛЯЕТ ПЯТЬ ПРИОРИТЕТНЫХ ЦУР ООН:



Ключевые показатели по Охране окружающей среды группы компаний Фонда

УГЛЕРОДНЫЙ СЛЕД, МЛН ТОНН CO₂-ЭКВ.

↑3%

62,3

2022 — 60,7

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЛРД ТЕНГЕ

↑43,3%

60,9

2022 — 42,5

ВОДНЫЙ СЛЕД, МЛН М³

↑4,8%

331,3

2022 — 316,1

ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ, МЛН ГДЖ

↓5%

431,0

2022 — 453,9

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЗА 2023 ГОД

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

РЕЗУЛЬТАТЫ

Средневзвешенный показатель доли женщин в составе СД/НС в портфельных компаниях составляет 13% и 17% в составе Правления (14% и 15% в 2022 году)

ПЕРЕДОВЫЕ ПРАКТИКИ H&S

РЕЗУЛЬТАТЫ

LTIF равен 0,14 (0,16 в 2022 году)

ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

Выбросы парниковых газов сокращены на 1% (0,01% в 2022 году)

РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ

РЕЗУЛЬТАТЫ

Суммарный объем энергосбережения — 11 434 тыс. ГДж (16 917 тыс. ГДж в 2022 году)

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

РЕЗУЛЬТАТЫ

Среднее количество часов обучения на 1 работника — 22 академических часа (19 часов в 2022 году).

«ЗЕЛЕНЕ» ФИНАНСИРОВАНИЕ

РЕЗУЛЬТАТЫ

Формирование портфеля офсетных проектов — 307 тыс. тонн CO₂-экв

ОТКРЫТОСТЬ, ТРАНСПАРЕНТНОСТЬ И КОМПЛАЕНС

РЕЗУЛЬТАТЫ

Утверждена Стратегия развития комплаенс функции до 2027 года.

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

СТРАТЕГИЯ ФОНДА

Фонд, придерживаясь принципов ESG, которые являются неотъемлемой частью достижения стратегических и операционных целей, ставит перед собой ряд задач в области устойчивого развития:

Усиление корпоративного управления:

- ◆ Повышение роли Совета директоров и качества формирования его состава.
- ◆ Управление портфельными компаниями на основе принципов надлежащего корпоративного управления.
- ◆ Внедрение передовых мировых практик в корпоративное управление.

Прозрачность и соблюдение норм

- ◆ Вовлечение заинтересованных сторон для обеспечения открытости и прозрачности.
- ◆ Улучшение прозрачности отчетности и предотвращение коррупционных нарушений.

Социальная ответственность:

- ◆ Улучшение условий труда и мер безопасности для повышения благосостояния сотрудников.
- ◆ Вклад в социальное развитие страны через благотворительность, корпоративное спонсорство и продвижение корпоративного волонтерства.

Безопасность и здоровье (H&S):

- ◆ Внедрение передовых практик H&S для снижения травматизма в группе Фонда с принципом «нулевой толерантности».
- ◆ Совершенствование мер по обеспечению персональной безопасности и безаварийной работы с применением инновационных и цифровых решений.

Развитие человеческого капитала:

- ◆ Нарращивание кадрового потенциала и усиление компетенций сотрудников в новых областях.
- ◆ Непрерывное повышение квалификации, основанное на лучших мировых практиках.

Ресурсосбережение:

- ◆ Эффективное использование ресурсов, включая топливно-энергетические и водные ресурсы.
- ◆ Модернизация оборудования и применение современных технологий в новых инвестиционных проектах.
- ◆ Реализация Программы энерго- и ресурсосбережения АО «Самрук-Қазына» до 2027 года.

Декарбонизация:

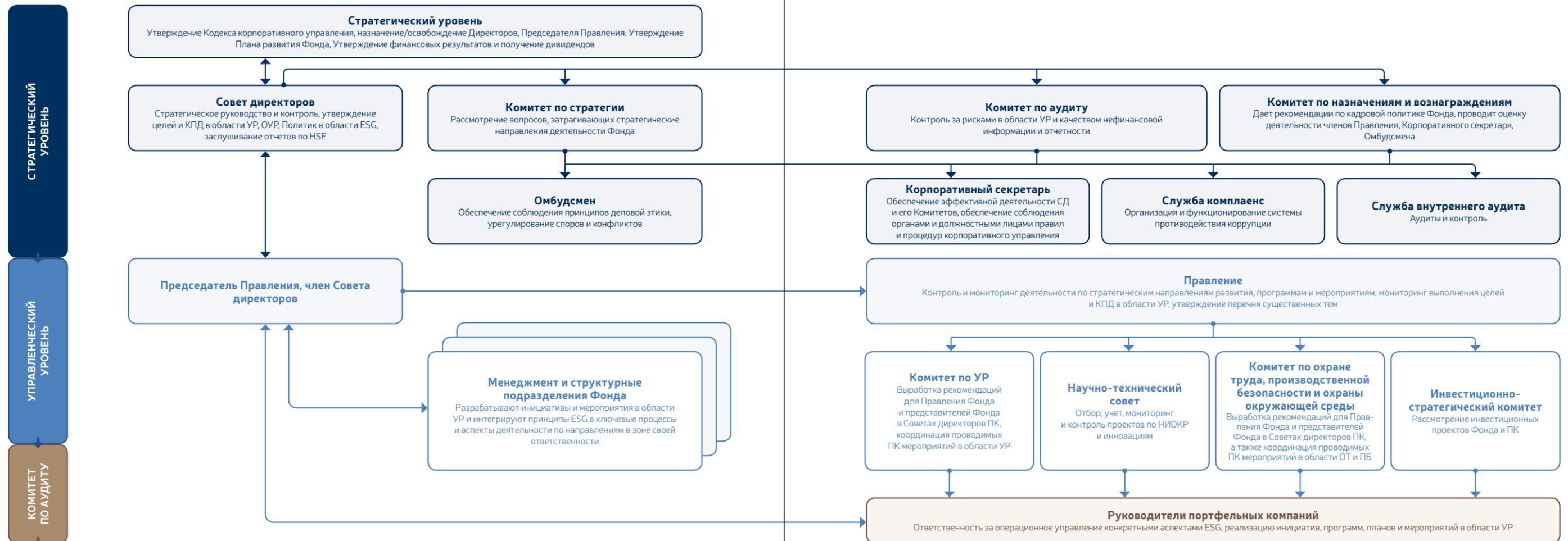
- ◆ Реализация Плана по переходу к низкоуглеродной бизнес-модели в рамках Концепции низкоуглеродного развития. В плане определены более 50 мероприятий для перехода к устойчивой экологической деятельности, в том числе крупные инвестиционные проекты по переходу на альтернативную энергетику и увеличение маневренной генерации.

Развитие инструментов «зеленого» финансирования

- ◆ Финансирование проектов, соответствующих «зеленой» таксономии, выпуск «зеленых» облигаций

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ АСПЕКТАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ АСПЕКТАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



В РАМКАХ ФОНДА АКТИВНО ВНЕДРЯЮТСЯ ПЕРЕДОВЫЕ МЕТОДЫ И ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ИНТЕГРАЦИИ АСПЕКТОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.

Управление устойчивым развитием тесно интегрировано в структуру корпоративного управления Фонда, что позволяет рассматривать эти вопросы на всех уровнях, начиная от Совета директоров и заканчивая исполнительными органами и руководителями подразделений.

Правление Фонда отвечает за операционную деятельность, экономическое и устойчивое развитие. Оно подотчетно Совету директоров и отчитывается перед ним о результатах работы Фонда каждый квартал. Правление также несет ответственность за выполнение стратегических задач и развитие Фонда в области устойчивого развития, утвержденных Советом директоров и Единым акционером.

Комитеты Совета директоров играют важную роль в тщательном анализе вопросов, входящих в их компетенцию, особенно в областях устойчивого развития, включая охрану труда и экологическую безопасность.

РЕЙТИНГИ ESG И КЛИМАТИЧЕСКИЕ РЕЙТИНГИ

ПОРТФЕЛЬНЫЕ КОМПАНИИ ГРУППЫ ФОНДА ВНЕДРЯЮТ В ПРАКТИКУ ПОДГОТОВКИ ЕЖЕГОДНОЙ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ОТЧЕТЫ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ) В СООТВЕТСТВИИ С ПЕРЕДОВЫМИ МЕЖДУНАРОДНЫМИ СТАНДАРТАМИ, ТАКИМИ КАК GRI (АНГЛ. GLOBAL REPORTING INITIATIVE), TCFD (АНГЛ. TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES) И CDP (АНГЛ. CARBON DISCLOSURE PROJECT).

В качестве инструмента, позволяющего отслеживать реальные изменения в бизнесе, внедрена практика получения ESG-рейтингов (Environmental, Social, Governance), которые играют ключевую роль в деятельности в оценке и управлении социальными и экологическими аспектами ведения бизнеса.

План развития Фонда поставил перед крупными портфельными компаниями задачу достижения вхождения в 70% перцентиль по показателям ESG-рейтинга к 2032 году.

В отчетном году Фондом и портфельными компаниями получены следующие рейтинги от международных рейтинговых агентств:

ESG риск-рейтинг от агентства Sustainalytics:

- ◆ АО «НК «QazaqGaz» – 19,2 балла (низкий риск);
- ◆ АО «Самрук-Қазына» – 22,9 балла (средний риск);
- ◆ АО «Самрук-Энерго» – 24,1 балла (средний риск);
- ◆ АО НК «ҚазМұнайГаз» – 32,3 балла (высокий риск).

«S&P Global CSA Score 2023» от агентства S&P Global:

- ◆ АО «KEGOC» – 51/100;
- ◆ АО «НК «Қазақстан темір жолы» – 54/100;
- ◆ АО «НАК «Казатомпром» – 43/100.

Климатические рейтинги CDP:

- ◆ АО «НАК «Казатомпром» – В
- ◆ АО «НК «ҚазМұнайГаз» – С
- ◆ АО «Самрук-Энерго» – D
- ◆ АО «НК «QazaqGaz» – D

Эти оценки помогают Фонду и его портфельным компаниям принимать обоснованные решения и наращивать усилия в области устойчивого развития, стремясь к снижению рисков и повышению социальной и экологической эффективности.

Учитывая возрастающий интерес заинтересованных сторон к ESG-показателям Фонда, в 2024 году планируется независимое заверение Отчета Фонда об устойчивом развитии. Это усовершенствование направлено на предоставление всем заинтересованным сторонам качественной и полезной информации.

