

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

По учебному курсу «Культура Безопасности Труда», обучены

428

внутренних тренеров

Коэффициент частоты травматизма LTIF снизился на

12%

В 2023 году проведена значительная работа, направленная на совершенствование системы управления производственной безопасностью и повышение уровня культуры безопасности работников предприятий группы АО «Самрук-Қазына», в том числе:

1. По учебному курсу «Культура Безопасности Труда», который получил одобрение Института по технике безопасности и Охране Здоровья Великобритании IOSH, обучены 428 внутренних тренеров и более 120 тысяч производственных работников, в планах довести эту цифру до 100%.
2. На базе ЧУ «Samruk Business Academy» создана «Health & Safety School» и для повышения квалификации работников была разработана серия курсов по наиболее опасным видам работ.
3. В августе 2023 года прошел II ежегодный Форум по производственной безопасности Фонда, аналогичные мероприятия также были проведены в крупных портфельных компаниях.
4. Осуществлялся обмен опытом, как внутри группы компаний Фонда, так и с передовыми компаниями отрасли, а именно, с ТОО «Казцинк», «Карачаганак Петролюм Оперейтинг Б. В.» и ТОО «Евразийская Группа».
5. Фондом была продолжена положительная практика проведения совместных учений по ликвидации условных аварий на опасных производственных объектах, а также принято участие в учениях на территории Актауского морского торгового порта, Ульбинского металлургического завода, месторождении Жетыбай, АО «Шалкия Цинк».

6. При участии экспертов портфельных компаний проведены перекрёстные аудиты 17 предприятий группы Фонда, выявлено более 1200 несоответствий, потенциально являющимися предпосылками к несчастным случаям, устранение которых взято на контроль.
7. С целью выработки у работников привычки пристегиваться ремнями безопасности в автомобиле, при содействии АО «НК «QazaqGaz» проведена кампания в 10 городах Республики Казахстан по практическому испытанию «конвинсера» (тренажера-имитатора лобового столкновения при ДТП).
8. Сформированы дэшборды по происшествиям, автоматизирован процесс учета происшествий в подрядных организациях портфельных компаний, а также внедрены практики сбора и рассмотрения предложений от работников посредством QR, оценки уровня ПБ всеми работниками Фонда при командировании в ДЗО/филиал ПК.
9. Осуществляется информационно-разъяснительная работа, а именно выпуск статей, разработка и демонстрация видеороликов, размещение постеров, проведение дней открытых дверей, мастер-классов для детей работников группы Фонда.

Результатами совместно реализованных с портфельными компаниями мероприятий по итогам 2023 года явилось снижение количества пострадавших при несчастных случаях с тяжелыми и смертельными исходами на 17% по сравнению с 2022 годом. Коэффициент частоты травматизма LTIF снизился на 12% и составил 0,14 по сравнению с 0,16 в 2022 году.

