

ЗАЯВЛЕНИЕ О СООТВЕТСТВИИ ПОЛОЖЕНИЯМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ АО «САМРУК-ҚАЗЫНА»

Осознавая важность соблюдения высоких стандартов корпоративного управления, АО «Самрук-Қазына» стремится к непрерывному совершенствованию системы управления Фонда в соответствии с международными стандартами и лучшей практикой.

В 2012 году Единственным акционером АО «Самрук-Қазына» было принято постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении кодекса корпоративного управления акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее — Кодекс), что стало важным шагом к обеспечению прозрачности и эффективности корпоративной культуры.

Принимая во внимание, что практика корпоративного управления постоянно развивается, АО «Самрук-Қазына» регулярно пе-

ресматривает и совершенствует принципы корпоративного управления в соответствии с наилучшей международной практикой. В 2023 году, в том числе с учетом положений Кодекса корпоративного управления Великобритании и принципов ОЭСР, АО «Самрук-Қазына» разработана новая редакция Кодекса, которая утверждена постановлением Правительства Республики Казахстан от 14 июля 2023 года № 590.

АО «Самрук-Қазына» обязуется соблюдать основные принципы Кодекса и в случае несоблюдения предоставлять пояснения о причинах таких нарушений. Любые случаи несоблюдения положений Кодекса тщательно рассматриваются на заседаниях Совета директоров и Комитета по аудиту Совета директоров, а также принимаются соответствующие решения, направленные на дальнейшее совершенствование корпоративного управления в Фонде.

Фонд придает особое значение вопросам надлежащего соблюдения Кодекса для достижения устойчивого успеха в долгосрочной перспективе. Ежегодно отчет о соблюдении/несоблюдении его принципов и положений представляется на рассмотрение и утверждение Советом директоров Фонда.

АО «Самрук-Қазына» стремится соблюдать высокие стандарты корпоративного управления, так как это является неотъемлемой частью обязательства перед Единственным акционером, партнерами и обществом в целом.

В 2024 году планируется проведение анализа основных положений Кодекса на предмет их соблюдения в 2023 году. В отчетном году Фонд в основном соблюдал все принципы, изложенные в Кодексе. Подробная информация представлена в приложении 5.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ФОНД ПОДТВЕРЖДАЕТ, ЧТО СТРОГО ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ СТАНДАРТОВ НАДЛЕЖАЩЕГО КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, СОСРЕДОТАЧИВАЯ УСИЛИЯ НА УЛУЧШЕНИИ СУЩЕСТВУЮЩИХ ПРАКТИК УПРАВЛЕНИЯ, А ТАКЖЕ НА ОБЕСПЕЧЕНИИ ПРОЗРАЧНОСТИ И ПОДОТЧЕТНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФОНДА.

Фонд обладает эффективной системой корпоративного управления, которая соответствует международным стандартам. Эта система состоит из процессов, которые способствуют управлению и контролю за деятельностью Фонда, включая взаимодействия между Единственным акционером, Советом директоров, Правлением и заинтересованными сторонами. Она нацелена на увеличение долгосрочной стоимости Фонда и его устойчивое развитие. Совет директоров регулярно рассматривает вопросы улучшения эффективности этих взаимоотношений. Полномочия органов управления и процедуры принятия решений строго регламентированы Уставом Фонда.