

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Благотворительной помощью охвачены более

524

тыс. казахстанцев

Фондом «Samruk-Kazyna Trust» в 2023 году было реализовано 46 социальных проектов на общую сумму 7,2 млрд тенге, в сферах здравоохранения, образования, поддержки наиболее социально уязвимых слоев населения и развития регионов. Проекты осуществлены в партнерстве с некоммерческими организациями в регионах присутствия компаний Фонда с учетом потребностей населения, а также в тех направлениях, где недостаточно ресурсов государства.

В рамках данных проектов благотворительной помощью охвачены более 524 тыс. казахстанцев, в том числе 97 тыс. матерей и детей, 87 тыс. сельского населения, а также трудоустроено 700 человек.

В сфере здравоохранения уделено внимание обеспечению доступности медицинской и реабилитационной помощи, внедрению инновационных методов лечения и улучшению качества жизни казахстанцев. Запущено 19 реабилитационных центров. Сельские больницы в 7 регионах были обеспечены 18 автомобилями скорой помощи и 9 инвентарными (транспорт для людей с особыми физическими потребностями). В перинатальные центры городов Шымкент, Караганды, Талдыкорган, Актау, Усть-Каменогорск и Уральск были поставлены аппараты лечебной гипотермии и ретинопатии новорожденных. Более 500 детей с онкологическими заболеваниями получили лечение на современном оборудовании в Научном центре педиатрии и детской хирургии. Оплачено лечение 61 ребенка, чьи

диагнозы неизлечимы в РК. 100 тыс. граждан отдаленных станций получили бесплатную медицинскую и правовую помощь в рамках проекта «Медицинские поезда». В новом формате начал работу Центр для детей с синдромом Дауна в Алматы.

В сфере образования созданы условия и возможности для получения качественного образования и реализации человеческого капитала. 227 представителей сельской молодежи получили образовательные гранты и бесплатно обучаются в 45 лучших средних учебных заведениях страны. Из них 2 выпускников трудоустроены. Для 500 учащихся из социально уязвимых категорий организованы бесплатные внеклассные занятия. Организованы летние познавательные и инклюзивные лагеря для более 1000 детей и их родителей.

В сфере спорта внесен вклад в развитие инфраструктуры и создание доступной спортивной среды. Построено 9 крупных спортивных комплексов, установлено 26 новых спортивно-игровых площадок. В 23 населенных пунктах открыты бесплатные адаптивные спортивные секции. В рамках развития креативной индустрии здание областной юношеской библиотеки Актюбинской области было полностью обновлено и ревитализировано в креативный центр науки и современного творчества.

Помимо реализации благотворительных проектов, фонд «Samruk-Kazyna Trust»

Фонд развития социальных проектов «SAMRUK-KAZZYNA TRUST» — единый оператор благотворительной деятельности группы компаний АО «САМРУК-ҚАЗЫНА», который реализует благотворительные проекты и программы, направленные на решение социально-значимых вопросов от лица всей группы компаний АО «САМРУК-ҚАЗЫНА».

работает над повышением доверия у казахстанцев, укрепляя взаимодействие с общественностью, государственными институтами, представителями СМИ и экспертного сообщества, а также портфельных компаний. Хорошей традицией стал отчет перед общественностью, проводимый в формате Форума корпоративной благотворительности с участием более 300 представителей гражданского общества, государственных органов, бизнеса и сотрудников группы компаний.

Деятельность «Samruk-Kazyna Trust» активно цитируется СМИ, НКО и экспертами. В 2023 году более 5 тыс. публикаций в казахстанском медиа были посвящены благотворительным инициативам Фонда.

Налажено партнерство с ОФ «Қазақстан халқына», в рамках которого реализуется проект по открытию 13 центров раннего вмешательства и 8 реабилитационных центров для детей с аутизмом в регионах РК. Общий охват детей по двум направлениям составляет более 2 500 детей с особенностями в развитии.

Наряду с этим, в рамках корпоративного партнерства совместно с ОФ «Фонд Булата Утемуратова» реализованы совместные социальные проекты, также налажено партнерство с компанией «Шелл Казахстан» с целью совместной реализации проекта по обучению и трудоустройству лиц с ограниченными возможностями.

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА



Частное учреждение «Samruk Business Academy» (далее — SBA) является сервисной компанией, оказывающей услуги по организации и администрированию обучения, аутстаффингу персонала и HR-консалтингу. SBA было переименовано в 2022 году из частного учреждения «Корпоративный университет «Самрук-Қазына», созданного в 2004 году, на базе «Единого центра развития персонала». На сегодняшний день SBA представляет собой успешный центр накопления передового опыта и генерации новых знаний.

С 2004 года SBA предоставляет услуги в сфере обучения, оценки и развития персонала. В настоящее время SBA занимается переподготовкой и повышением квалификации специалистов группы АО «Самрук-Қазына», поддержкой процессов в области управления человеческими ресурсами, управления изменениями, формирования корпоративной культуры в соответствии со стратегическими целями развития АО «Самрук-Қазына».

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ

В 2023 году блоком корпоративного и производственного обучения SBA были реализованы следующие модульные программы обучения: «Middle Management», «Гендерное равенство», «Жеті Қадам», «PR School», «HR School», «Recruitment School», «Управление закупками и материально-техническим обеспечением», IR, «Өндіріс тірегі», «Первая линия», «Академия машинистов-инструкторов», «Қауіпсіздік сақшылары», «Производственный менеджер».

По проекту «Культура безопасности труда» на 2023 год было обучено 312 CEO, CEO-1, CEO-2, CEO -3 и 480 внутренних тренеров портфельных компаний и ДЗО. Также было

обучено 29 099 производственных сотрудников АО НК «КазМунайГаз». Обучение по культуре безопасности труда будет продолжено и в 2024 году согласно графику.

В 2023 году SBA прошло международную институциональную аккредитацию в агентстве НУ «Независимое агентство аккредитации и рейтинга» (IAAR).

Все образовательные программы и организации, прошедшие международную аккредитацию в агентстве IAAR, включены в европейскую базу данных — The Database of External Quality Assurance Results (DEQAR), что подтверждает соответствие образова-

тельных программ и организаций мировым стандартам качества и является основанием для признания аккредитованных образовательных программ на территории Европейского пространства высшего образования.

В рамках поручения Президента Республики Казахстан по поэтапному повышению доли женщин до 30% в руководящих органах компаний с государственным участием, 30 сентября 2022 года АО «Самрук-Қазына» был дан старт проекту «Гендерное равенство», который завершился 5 мая 2023 года.

Количество женщин — руководителей, завершивших программу, составило 71 человек.

УСЛУГИ HR-КОНСАЛТИНГА

Ключевыми направлениями HR-консалтинга являются:

- ◆ Оценка при приеме на работу, и персонала на соответствие должностям;
- ◆ Оценка потенциала при формировании кадрового резерва;
- ◆ Грейдинг.